

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570)

สถานที่ตั้ง อาคาร 3 ชั้น 3 กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐพงษ์ กิมสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรอุมา คำปา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

สังกัด กรมสุขภาพจิต โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๘๑๖๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dmh803.3@gmail.com LINE ID : on๒๘๓๓

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 19 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม - บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวนบาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวนบาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-

ทราบ

(นางพัชฌณ ล้อมสุชา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วันที่



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ กองบริหารการคลัง กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบ เพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	กองบริหารการคลัง ไม่มีข้าราชการใหม่ที่เข้ามาในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริหารการคลัง

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	<p>กองบริหารการคลัง มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>กองบริหารการคลัง</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL” 	<ul style="list-style-type: none"> ● การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงานและ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง 	<p>กองบริหารการคลัง มีการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	<p>ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>กองบริหารการคลัง</p>

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี</p> <p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน 	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โดยมอบให้นายธนากร มะเรือง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>กองบริหารการคลัง</p>
	<p>๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 	<p>กองบริหารการคลัง ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>กองบริหารการคลัง</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 	กองบริหารการคลัง มีการดำเนินการ ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยการประกาศข้อตกลงร่วมกันเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร ประกาศ ลงวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ - ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๘ ณ กรมสุขภาพจิต	ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริหารการคลัง
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	กองบริหารการคลัง มีการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๔ ก.ค. ๖๘	ดำเนินการในไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริหารการคลัง

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเสริมสร้าง ศักยภาพและพัฒนา ความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ 	<p>กองบริหารการคลัง</p> <p>กลุ่มงานพัสดุได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนา ความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘" ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี และ จัดส่งบุคลากรกลุ่มงานเข้าร่วม</p>	ดำเนินการในไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองบริหาร การคลัง
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> กำกับติดตามการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด 	<p>กองบริหารการคลังดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	ดำเนินการในไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองบริหาร การคลัง
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> แบบรายงานแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต ของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	<p>กองบริหารการคลังสามารถนำความ เสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมินเชิง คุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยง การทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด มาควบคุม ความเสี่ยงในหน่วยงาน</p>	ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองบริหาร การคลัง

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	-	<p>กองบริหารการคลัง ไม่มีการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยยา</p>	-	-	-
	<p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตาม สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใ้ยยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้า กองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัท คู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตาม ที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	-				

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์/ ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ 	กองบริหารการคลังมีการประกาศเจตนารมณ์ แสดงในเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริตและประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริหารการคลัง
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง 	บุคลากรกองบริหารการคลังปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบกฎหมาย ละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริหารการคลัง
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๘ 	กองบริหารการคลังประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ และทางหน้าเว็บไซต์ ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กองบริหารการคลัง

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิ ชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ ของกองบริหารการคลัง 	กองบริหารการคลังมีการประกาศ ขั้นตอนแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ ของ กองบริหารการคลัง	ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองบริหาร การคลัง
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	กองบริหารการคลังมีการประกาศ เจตนารมณ์ และประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ กอง บริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการในไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองบริหาร การคลัง
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัยของ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและ ลูกจ้างประจำของหน่วยงาน 	มีการให้ความรู้ด้านวินัยและการรักษา วินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของกองบริหารการคลัง	ดำเนินการในไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองบริหาร การคลัง

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญ ที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือ หนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ●การดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม 	กองบริหารการคลัง แต่งตั้งพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและ เลือกรับพนักงานราชการและแบบ สัญญาจ้างพนักงานราชการตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ปี ๒๕๕๒ และมีการดำเนินการด้าน บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ดำเนินการในไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กองบริหาร การคลัง