



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารการคลัง
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารการคลัง กรมสุขภาพจิต เลขที่ ๘๘/๒๐ อาคาร ๓ ชั้น ๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายสุกิจ บุญนาค..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
สังกัด..... กองบริหารการคลัง..... โทรศัพท์..... ๐๒๕๙๐๘๒๙๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... finance.dmh2023@gmail.com..... LINE ID :..... oat.bnk

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารการคลัง	๓๓	n/a	n/a

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

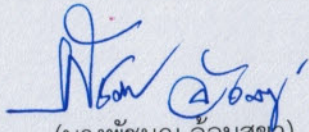
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ


(นางพัชฌณ ล้อมสุชา)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
วันที่..... 26 S.A. 2566.....

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน

รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

รายละเอียดตัวชี้วัดการส่งเสริมคุณธรรม									
(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน ขึ้นปีใหม่ (๓) กิจกรรมเฝ้าฉายประกายคลังมหา นาที่แห่งนนท์ (๔) กิจกรรมย้อนวันวานสืบสาน ประเพณี	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกอง บริหารการคลัง จำนวน ๓๓ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหารการ คลังเข้าถึง ประเพณี ที่ตั้งงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสรั้าคุณธรรม และทำความดี	๒,๐๐๐	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา (๒) กิจกรรม ๕ ส Big Cleaning day	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดกอง บริหารการคลัง จำนวน ๓๓ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหารการ คลังมีคุณธรรมที่ พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพี ยง วินัย สุจริต จิต	-	กลุ่มงาน อำนวยการ และ กลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	(๓) ร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และน้ำประปา (๔) กิจกรรมสานฝันรักให้น้อง (๕) กิจกรรมย้อนวันวานสืบสานประเพณี (๖) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๗) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกองบริหารการคลัง		อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaningภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล						
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองบริหารการคลังเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ (๒) ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทาง Facebook กองบริหารการคลัง	บุคลากรในสังกัดกองบริหารการคลัง จำนวน ๓๓ คน	กองบริหารการคลัง มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานอำนวยการและกลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมดาวเด่นกองบริหารการคลัง	บุคลากรในสังกัดกองบริหารการคลัง จำนวน ๓๓ คน	ข้าราชการลูกจ้างประจำพนักงานราชการและกลุ่มงานใน	๑,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการและกลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ	(๒) กิจกรรมแสดงความยินดีกับ ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ (๓) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต (๔) กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานโดดเด่น ภายใต้คุณธรรมหลัก ๕ ประการ		สังกัดกองบริหาร การคลังได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการอบรมหลักสูตรการเตรียม ความพร้อมสำหรับผู้บริหารหน่วยงานของ กรมสุขภาพจิต รุ่นที่ ๒	บุคลากรใน สังกัดกอง บริหารการคลัง ที่เข้าร่วม โครงการอบรม	กองบริหารการ คลัง มีการ พัฒนาขีด ความสามารถ ของบุคลากร ภายในองค์กร	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ ที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละ	หน่วยงานใน สังกัดกอง บริหารการคลัง จำนวน ๓๓ คน	กองบริหารการ คลังร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม	-	กลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	ของผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน กองบริหารการ คลัง จำนวน ๓๓ คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและควา โปร่งใสในกา ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตาม	-	กลุ่มงานพัสดุ	✓		✓	
			เกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ โดย สามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกองบริหารการคลัง เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์และสื่อสังคม ออนไลน์ (๒) ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทาง Facebook กองบริหารการคลัง	บุคลากรใน สังกัดกอง บริหารการคลัง จำนวน ๓๓ คน	กองบริหารการ คลัง มีการนำ นวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับ บริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไก ระบบ เครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือ ระบบ แพลตฟอร์มใน การนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความ ดีของบุคคล	-	กลุ่มงาน อำนวยการ และ กลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการศึกษาดูงาน เรื่อง	บุคลากรใน สังกัดกอง บริหารการคลัง จำนวน ๓๓ คน	กองบริหารการ คลัง มีการ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตาม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ และ กลุ่มงานพัสดุ				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ				
	ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตได้อย่างสมดุลและยั่งยืน		หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการ บ ร ร จู ไ ห ม่ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการในสังกัดกองบริหารการคลังมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อกาปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนมีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดีสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	-	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัดกองบริหารการคลังจำนวน ๓๓ คน	กองบริหารการคลังมีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-	กลุ่มงานพัสดุ				
			และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดกองบริหารการคลังจำนวน ๑๗ คน	กองบริหารการคลังส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	กลุ่มงานพัสดุ	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	(๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		ภายในหน่วยงาน						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินี้ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๔.....คน	๓๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๓๔.....คน	๑.....แห่ง๓๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๓๔.....คน	๑.....แห่ง๓๓.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริหารการคลัง กรมสุขภาพจิต ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิดคุณธรรมหลัก ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พร้อมเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และรักษา มาตรฐานของผลการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป พร้อมส่งผลให้บุคลากรในสังกัดกองบริหารการคลัง มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำไปใช้ ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน- ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ” ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email : ethics.dmh@gmail.com ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖