



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองบริหารการคลัง กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๓

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน กองบริหารการคลัง

สถานที่ตั้ง กรมสุขภาพจิต

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส. มณีนรัตน์ แก้วพานจันทร์

สังกัด กองบริหารการคลัง

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nong_maneerat@hotmail.com

LINE ID : boling198

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๘๑๖๓

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารการคลัง	๓๔	n/a	n/a

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

๑.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๐๐.....บาท

(นางพัสชนม ล้อมสุข)
 ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม

วันที่ ๒1 ก.ค. 2567

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน ขึ้นปีใหม่ (๓) กิจกรรมเฝ้าฉายประกายคลั่งมหา นทีแห่งนนท์ (๔) กิจกรรมย้อนวันวานสืบสาน ประเพณี	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ใน สังกัดกอง บริหารการคลัง จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรใน สังกัดกอง บริหารการคลัง เข้าถึงพระเพณี ซึ่งถึงพระเพณี ที่ตั้งงานผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำ ความดี	๒,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา (๒) กิจกรรม ๕ ส Big Cleaning day (๓) ร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมตามมาตรการประหยัด พลังงานไฟฟ้า และน้ำประปา (๔) กิจกรรมสานฝันปันรักให้น้อง		ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดกอง บริหารการคลัง จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรใน สังกัดกอง บริหารการคลัง มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม จิตอาสา Big	-	กลุ่มงานอำนวยการ และ กลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ (๓) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต (๔) กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานโดดเด่น ภายใต้คุณธรรมหลัก ๕ ประการ		สังกัดกอง บริหารการคลัง ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติตามและ พัฒนางานให้ ดีขึ้น	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการอบรมหลักสูตรการเตรียม ความพร้อมสำหรับผู้บริหารหน่วยงาน ของกรมสุขภาพจิต รุ่นที่ ๒	บุคลากรใน สังกัดกอง บริหารการคลัง ที่เข้าร่วม โครงการอบรมฯ จำนวน ๑ คน	กองบริหารการ คลัง มีการ พัฒนาขีด ความสามารถ ของบุคลากร ภายในองค์กร						
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบเปลี่ย (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตาม	หน่วยงานใน สังกัดกอง บริหารการคลัง จำนวน ๓๔ คน	กองบริหารการ คลังร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ	-	กลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สาธารณะเพิ่มขึ้น	คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		ปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยการกระบวนกลไกแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน กองบริหารการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกองบริหารการคลัง จำนวน ๓๔ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	กลุ่มงานพัสดุ	✓		✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์การเครือข่ายทางสังคมที่มิใช่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองบริหารการคลัง เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ (๒) ข่าวกิจกรรมสัมมนา ช่องทาง Facebook กองบริหารการคลัง	บุคลากรในสังกัดกองบริหารการคลัง จำนวน ๓๔ คน	กองบริหารการคลัง มีการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาระบบแพลตฟอร์มในการศึกษาและพัฒนามาตรฐานระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	-	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก และกลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการศึกษาดูงาน เรื่อง	บุคลากรในสังกัดกองบริหารการคลัง จำนวน ๓๔ คน	กองบริหารการคลัง มีการพัฒนามาตรฐานหน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน	-	กลุ่มงานอำนวยความสะดวก และกลุ่มงานพัสดุ				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตได้อย่างสมดุลและยั่งยืน		การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เขารวมโครงการปฐมวัยเพื่อพัฒนากรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมเสริมความร่วมมือหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการ บ ร ร จุ ใน ห ม จำนวน ๑ คน	ข้าราชการในสังกัดกองบริหารการคลัง มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็น	-	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กอง บริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กองบริหารการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัด กอง บริหารการคลัง จำนวน ๑๗ คน	กองบริหารการ คลังส่งเสริม ให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอด ชีวิตภายใน หน่วยงาน	-	กลุ่มงานพัสดุ	✓				
			ส่วนราชการ เป็นประจำปี							

คำอธิบาย :

- (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/syvjMZrYd>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน (เพื่อหน่วยงาน) ในสังกัดกรม
สุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๓๔.....คน	๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง๓๔.....คน	๑.....แห่ง๓๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๓๔.....คน	๑.....แห่ง๓๔.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่, กิจกรรมเฝ้าฉายประกายคลั่งมหานทีแห่งนนทบุรีและกิจกรรมย้อนวันวานสืบสานประเพณี สวดคล้อยตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ด้านหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ผลการดำเนินงาน ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง พร้อมด้วยบุคลากรเข้าร่วมงานสัปดาห์มหัศจรรย์กรมสุขภาพจิต โดยร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมการใส่ชุดผ้าไทย และสืบสานประเพณีตักบาตรขึ้นปีใหม่ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ๐๗.๓๐ – ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ กรมสุขภาพจิต	
--	--

โครงการที่ (๒) โครงการอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารหน่วยงานของกรมสุขภาพจิต รุ่นที่ ๒

ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้ส่งนางสาวภาลณี จุลทัศน์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารหน่วยงานของกรมสุขภาพจิต พัฒนาและเตรียมความพร้อมข้าราชการกลุ่มเป้าหมายในด้านความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทางการบริหารที่จำเป็นเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และสร้างอย่างต่อเนื่องทางการบริหารให้แก่งาน สามารถตอบสนองต่อการะกิจของกรมสุขภาพจิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๓ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มที่ ๒ การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้ส่งนายธนกร มะเรือง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว เพื่อให้มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สามารถอธิบายคุณลักษณะของข้าราชการใหม่และการประพฤติตนข้าราชการที่ดี และเกิดแรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการผู้มีความเป็นคนดี คนเก่งที่มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ และตอบสนองต่อการขอของประชาชนอย่างแท้จริง

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา