



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรภิญโญ ธรรมนิสินนทศักดิ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพิเศษชำนาญงาน

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐพงษ์ กิมสุวรรณ

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรอุมา คำปา

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

สังกัด กรมสุขภาพจิต

โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐๘๑๖๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dmh๘๐๓.๓๐@gmail.com

LINE ID : ๐๓๒๘๓๓

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารการคลัง	๒๘		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๖.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกล้าฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

ทราบ


(นางพัทธมน ล้อมสุชา)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
17 มี.ค. 2568

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในกองบริหาร การคลัง จำนวน ๒๘ คน	บุคลากรในกองบริหาร การคลังเข้าถึงประเพณี ที่ดีงามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและทำความดี	-	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส			
		๑	๒			๓	๔		
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ แสวงหาประโยชน์ทางเพศในการ ทำงาน (๖) กิจกรรมเสริมสร้างความสุข ของบุคลากร เช่น จั๊บของขวัญสุข สันต์วันปีใหม่ จั๊บของขวัญ เทศกาลคริสต์มาสต้นวันเกิด ให้กับบุคลากรภายในองค์กร เป็นต้น								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในกองบริหารการคลัง จำนวน ๒๘ คน	บุคลากรในกองบริหารการคลังมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงานของตนเองรวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล	-	ทุกกลุ่มงานในกองบริหารการคลัง	✓			
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ข้าราชการสัมพันธ์การค้า ดำเนินงานของกองบริหารการคลัง	บุคลากรกองบริหารการคลัง ในจำนวน ๒๘ คน	กองบริหารการคลังมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกองบริหารการคลัง จำนวน ๒ คน	ข้าราชการในสังกัดกองบริหารการคลัง จำนวน ๑๖ คน	ข้าราชการในสังกัดกองบริหารการคลังได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตามให้ดียิ่งขึ้น	-	ทุกกลุ่มงานในสังกัดกองบริหารการคลัง	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดอุดรธรรม ผู้การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มระบบ พี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการค้าเมนการตัวชีวิต ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA)	บุคลากรกอง บริหารการคลัง จำนวน ๒๘ คน	กองบริหารการคลัง ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กองบริหาร การคลัง	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยการะบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการประชุม คณะทำงาน ITA / ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตามเกณฑ์ตัวชีวัด ตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุงพัฒนาการ	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กองบริหารการคลัง	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ของหน่วยงาน กองบริหารการคลัง จำนวน ๑๖ คน	ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ One Page ของกองบริหารการคลัง เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๒๘ คน	กองบริหารการคลัง มีการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล	-	กองบริหารการคลัง				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมูลค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ตั้งงม (๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน ๑ คน	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความ เข้าใจในการพัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งงม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	ข้าราชการ ในกองบริหาร การคลัง จำนวน ๑ คน	ข้าราชการกองบริหารการ คลังมีสมรรถนะและทักษะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของตนมี สมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวมได้		ทุกกลุ่มงาน ในกองบริหารการ คลัง	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๒๘ คน	กองบริหารการคลังมีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต		ทุกกลุ่มงานในสังกัดกองบริหารการคลัง	✓			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการคลัง	บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๒๘ คน	กองบริหารการคลังมีการส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน		กลุ่มงานอำนวยการ	✓			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการคลัง	บุคลากรกองบริหารการคลัง จำนวน ๒๘ คน	กองบริหารการคลังมีการส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน		กลุ่มงานอำนวยการ	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/svwmz-vd>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๓๕.....คน	๒๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง๓๕.....คน	๑.....แห่ง๒๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๓๕.....คน	๑.....แห่ง๒๘.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อย่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญทางศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม/กตัญญู สรุปลักษณะ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปบุคลากรในกองบริหารการคลังเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา	โครงการที่ ๒ (ชื่อย่อโครงการ) กิจกรรมถวายพระพรวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม /กตัญญู สรุปลักษณะ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรกองบริหารการคลังถวายพระพรวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	โครงการที่ ๓ (ชื่อย่อโครงการ) โครงการประชุม “การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จัหวัดนนทบุรี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม / หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สรุปลักษณะ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสามารถนำความรู้ ข้อเสนอแนะ กระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวคิดที่ได้รับจากการประชุมเชิงปฏิบัติการไปปฏิบัติและปรับใช้ ในการทำงาน เพื่อมุ่งไปสู่ความสำเร็จเรียบร้อยในการบริหารงานด้านพัสดุ นอกจากนี้ยังสามารถนำไปถ่ายทอดหรือแนะนำให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัสดุซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและระเบียบที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ในการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และตรวจสอบได้
--	--	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา(๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....- ไม่มี -.....

.....

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน